

Lista kontrolna BHP dotycząca branży budowlanej

Wypełnia firma/zleceniodawca

Nazwa firmy/zleceniodawcy:

Wypełnione przez:

Data (dd-mm-rrrr):

Nazwa stanowiska pracownika tymczasowego:

Krótki opis stanowiska (można również dołączyć jako załącznik):

Firma/zleceniodawca zna swoje obowiązki prawne dotyczące:



Poinformowania pracownika tymczasowego przed rozpoczęciem pracy o zagrożeniach i środkach, jakie należy podjąć w celu przeciwdziałania



Przekazania pracownikowi tymczasowemu niezbędnych środków ochrony indywidualnej i odzieży roboczej przed rozpoczęciem pracy.



Wdrożenia pracownika tymczasowego do pracy w taki sposób, aby wiedział, jak (bezpiecznie) wykonywać pracę i gdzie zwrócić się o pomoc.



Kierowania pracownikiem tymczasowym i nadzorowania miejsca pracy.

Niniejsze obowiązki pracodawcy zatrudniającego są określone w Ustawie o warunkach pracy i Ustawie o alokacji pracowników przez pośredników (Waadi). Za pośrednictwem niniejszej listy kontrolnej oferujemy pomoc w wypełnianiu tych obowiązków. Lista kontrolna została przygotowana z dużą starannością. Nie możemy jednak zagwarantować, że uwzględniono w niej kwestie wymagające uwagi. Strona wypożyczająca pozostaje odpowiedzialna za przeciwdziałanie zagrożeniom dla oddelegowanego pracownika.

Źródła informacji:



Szczegółowe zalecenia są zawarte w następujących dokumentach:
Holenderska ustawa o BHP: w szczególności art. 1 ust. 1; artykuł 3; artykuł 5 ust. 5; artykuł 8.

Waadi (ustawa o alokacji pracowników przez pośredników): artykuł 11.
Szczegółowe informacje na temat zagrożeń i odpowiednich środków zaradczych można znaleźć w

[katalogach BHP \(Arbo\) dla branży budowlanej.](#)



1 Wymagania formalne

Czy praca wymaga specjalnych:

A Dyplomów/certyfikatów?

Pracownik tymczasowy musi posiadać ważne dyplomy lub certyfikaty bezpieczeństwa związane z pracą, którą będzie wykonywał.

Tak

Nie

Jeśli tak:

Prawo jazdy: B BE C CE DE

- Szkolenie w zakresie podstawowych zasad bezpieczeństwa VCA (B-VCA | VVA1)
- Ogólne zasady bezpiecznego wykonywania robót budowlanych
- Certyfikat ukończenia kursu na operatora wózka widłowego
- Certyfikat bezpieczeństwa pracy przy sprzęcie i urządzeniach dźwigowych
- Certyfikat uprawniający do wykonywania pracy na podnośnikach koszowych
- Bezpieczna praca przy drogach

Inne, a mianowicie:

B: Samochód osobowy, BE: Samochód osobowy + przyczepa, C: Ciężarówka, CE: Ciężarówka + przyczepa, DE: Autobus + przyczepa

B Działań w zakresie ochrony zdrowia?

Czy w pracy występują zagrożenia, które nakładają dodatkowe wymagania związane ze zdrowiem lub mogą stanowić zagrożenie dla osób szczególnie podatnych na zagrożenia?

- Tak Nie

Jeśli tak:

- Ryzyko infekcji/wymagane szczepienie
- Narażenie na alergen/ryzyko wystąpienia nadwrażliwości
- Praca wykonywana w warunkach podwyższonego ciśnienia/sprężonego powietrza
- Dodatkowe zagrożenia w przypadku ciąży lub karmienia piersią
- Inne, a mianowicie:

C Czy praca na tym stanowisku jest obciążająca psychicznie (ryzyko wystąpienia stresu)?

- Praca nieobciążająca psychicznie
- Powoduje presję psychiczną (trudna, bardzo precyzyjna, wiele działań jednocześnie, presja czasu, ryzyko niepowodzenia)
- Kontakt z agresywnym lub innym niechcianym/niebezpiecznym zachowaniem

Kto jest osobą zaufania?

Jak można się z nią skontaktować?

2 Wdrożenie i kierowanie pracownikiem

Pracownik tymczasowy potrzebuje instrukcji i musi wiedzieć, gdzie może się zwrócić z pytaniami.

2.1 Należy podać, kto jest odpowiedzialny za instrukcje/wytyczne dla pracownika tymczasowego dotyczące:

Prawidłowego wykonywania zadań/korzystania ze sprzętu do pracy:

Regulaminu i udogodnień oferowanych przez firmę: regulamin firmy/kodeks postępowania, zasady ruchu drogowego, korzystanie z pojazdów, przerwy, wzywanie pomocy, zakładowa służba ratownicza, absencja i urlopy:

Informacji na temat bezpieczeństwa i zdrowej pracy (pracownik ds. prewencji):

Kto przeprowadzi rozmowę oceniającą dotyczącą powyższych punktów po pierwszym tygodniu pracy?

2.2 Nasza firma posiada opis zagrożeń i środków (materiały informacyjne firmy) związanych z pracą, którą będzie wykonywać pracownik tymczasowy.

- Tak
- W załączeniu kopia. Agencja pracy może je przekazać pracownikowi tymczasowemu.
- Materiały są (również) wręczane i objaśniane w pierwszym dniu pracy (przejdź do pytania 2.4).
- Nie (przejdź do pytania 2.3).

2.3 Nasza firma wykorzystuje opisy ryzyka zawodowego dla poszczególnych zawodów, aby informować pracowników tymczasowych (patrz strona 5/5).

- Tak, pracownik tymczasowy będzie pracował jako:
- W załączeniu kopia*. Agencja pracy może je przekazać pracownikowi tymczasowemu.
- Materiały są (również) wręczane i objaśniane w pierwszym dniu pracy.
- Inne: nasza firma informuje pracownika tymczasowego w pierwszym dniu pracy o następujących zagrożeniach:

Wszystkie zagrożenia dla zawodów w danej branży można znaleźć na stronie www.arbocatalogi-bouwnijverheid.nl

2.4 Nasza firma posiada:

- Szczegółowe przepisy bezpieczeństwa, które pracownik tymczasowy musi znać.
 - W załączeniu kopia.
- Uzgodnienia dotyczące zakładowej służby ratowniczej (na wypadek katastrof, pożarów, wypadków, ewakuacji).
 - W załączeniu kopia.

2.5 Przed przystąpieniem do pracy pracownik tymczasowy otrzymuje informacje i instrukcje dotyczące bezpieczeństwa w miejscu pracy od:

Imię i nazwisko:


Stanowisko:






Dział/lokalizacja:

06 -

Kwestie wymagające uwagi:

Informacje i instrukcje obejmują:



-  Zagrożenia związane z pracą.
-  Środki, które należy podjąć, między innymi:
 - Świadomość zagrożeń.
 - Korzystanie z dostępnych narzędzi.
 - Postępowanie zgodnie z instrukcjami dotyczącymi pracy.
 - Korzystanie ze środków ochrony indywidualnej.
-  Przepisy bezpieczeństwa.
-  Uzgodnienia dotyczące zakładowej służby ratowniczej.
-  Z kim może skontaktować się pracownik tymczasowy w razie pytań dotyczących bezpiecznej i zdrowej pracy.

3 Konkretnie zagrożenia i środki

A Pracownik tymczasowy potrzebuje podczas wykonywania pracy następujących środków ochrony indywidualnej:

Środek	Zapewniany przez zleceniodawcę	
<input type="checkbox"/> Obuwie ochronne typ S3	<input type="checkbox"/> Tak	<input type="checkbox"/> Inne, a mianowicie: <input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Kalosze ochronne typ S5	<input type="checkbox"/> Tak	<input type="checkbox"/> Inne, a mianowicie: <input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Odzież robocza	<input type="checkbox"/> Tak	<input type="checkbox"/> Inne, a mianowicie: <input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Spodnie robocze/kombinezon	<input type="checkbox"/> Tak	<input type="checkbox"/> Inne, a mianowicie: <input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Sweter	<input type="checkbox"/> Tak	<input type="checkbox"/> Inne, a mianowicie: <input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Kurtka robocza	<input type="checkbox"/> Tak	<input type="checkbox"/> Inne, a mianowicie: <input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Kurtka przeciwdeszczowa + spodnie przeciwdeszczowe	<input type="checkbox"/> Tak	<input type="checkbox"/> Inne, a mianowicie: <input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Kombinezon zimowy	<input type="checkbox"/> Tak	<input type="checkbox"/> Inne, a mianowicie: <input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Parka (kurtka zimowa)	<input type="checkbox"/> Tak	<input type="checkbox"/> Inne, a mianowicie: <input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Bezrękawnik	<input type="checkbox"/> Tak	<input type="checkbox"/> Inne, a mianowicie: <input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Czapka	<input type="checkbox"/> Tak	<input type="checkbox"/> Inne, a mianowicie: <input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Bielizna termiczna	<input type="checkbox"/> Tak	<input type="checkbox"/> Inne, a mianowicie: <input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Inne, a mianowicie: <input type="text"/>		
<input type="checkbox"/> Kask ochronny	<input type="checkbox"/> Tak	<input type="checkbox"/> Inne, a mianowicie: <input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Okulary ochronne (lub gogle ochronne)	<input type="checkbox"/> Tak	<input type="checkbox"/> Inne, a mianowicie: <input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Osłona twarzy	<input type="checkbox"/> Tak	<input type="checkbox"/> Inne, a mianowicie: <input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Ochrona słuchu	<input type="checkbox"/> Tak	<input type="checkbox"/> Inne, a mianowicie: <input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Zatyczki do uszu	<input type="checkbox"/> Tak	<input type="checkbox"/> Inne, a mianowicie: <input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Nauszniki przeciwhałasowe	<input type="checkbox"/> Tak	<input type="checkbox"/> Inne, a mianowicie: <input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Wkładki otoplastyczne	<input type="checkbox"/> Tak	<input type="checkbox"/> Inne, a mianowicie: <input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Ochrona dróg oddechowych, typ: <input type="text"/>	<input type="checkbox"/> Tak	<input type="checkbox"/> Inne, a mianowicie: <input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Rękawice chroniące przed		
<input type="checkbox"/> zacięciem, otarciem, ukłuciem	<input type="checkbox"/> Tak	<input type="checkbox"/> Inne, a mianowicie: <input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Chemikaliami (rękawice 4H)	<input type="checkbox"/> Tak	<input type="checkbox"/> Inne, a mianowicie: <input type="text"/>
<input type="checkbox"/> gorącym i iskrami	<input type="checkbox"/> Tak	<input type="checkbox"/> Inne, a mianowicie: <input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Szelki bezpieczeństwa, linka bezpieczeństwa i amortyzator	<input type="checkbox"/> Tak	<input type="checkbox"/> Inne, a mianowicie: <input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Odzież ostrzegawcza (z paskami odblaskowymi), a mianowicie: <input type="text"/>	<input type="checkbox"/> Tak	<input type="checkbox"/> Inne, a mianowicie: <input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Inne, a mianowicie: <input type="text"/>		

B Pracownik tymczasowy zostaje przeszkolony w miejscu pracy przez:

Imię i nazwisko:

Stanowisko:

Dział/lokalizacja:

06 -

Kwestie wymagające uwagi:

W okresie wdrożenia do pracy zwraca się uwagę na:



Udzielanie instrukcji dotyczących wykonywania pracy.



Przekazanie informacji oraz instrukcji dotyczących bezpiecznego wykonywania pracy na danym stanowisku.



Tematy związane z bezpieczeństwem w danej lokalizacji, takie jak drogi ewakuacyjne i reagowanie w sytuacjach awaryjnych oraz udzielanie pierwszej pomocy.



Z kim może skontaktować się pracownik tymczasowy w razie pytań dotyczących bezpiecznej i zdrowej pracy oraz w jaki sposób.



C W razie pytań dotyczących warunków pracy pracownik tymczasowy i agencja pracy mogą kontaktować się z:

W przypadku pracownika tymczasowego

Imię i nazwisko:

Stanowisko:

Dział/lokalizacja:

06 -

W przypadku agencji pośrednictwa pracy

Imię i nazwisko:

Stanowisko:

Dział/lokalizacja:

06 -

D Nasza firma zgłasza wypadki z udziałem pracowników tymczasowych bezpośrednio agencji pośrednictwa pracy.

Tak

Inne, a mianowicie:

Podpis



84 Beroepen in de bouw.

Bekijk ook de arbocatalogi op arbocatalogi-bouwnijverheid.nl

voor meer informatie over beroepen en risico's.

Poniższe zawody są w języku niderlandzkim, ponieważ witryna, do której odnoszą się, jeszcze nie oferuje innych języków. W ten sposób można znaleźć właściwy zawód z odpowiednimi wskazówkami.

- A** Administratief medewerker / kantoorpersoneel
 Asfaltwerker / asfaltwegenbouwer
- B** Baggeraar
 Betonboorder
 Betonmortel- centralewerker
 Betonreparateur
 Betonstaalvlechter / ijzervlechter
 Betonstorter / gietbouwer
 Betontimmerman / bekistingstimmerman
 Blokkensteller - afbouw
 Blokkensteller - ruwbouw
 Bronbemaler
- C** Chauffeur
 Cultuurtechnisch medewerker
- D** Dakdekker - bitumen / bitumineuze dakdekker
 Dakdekker - leisteen / leidekker
 Dakdekker - pannen / pannenlegger
 Dakdekker - riet / rietdekker
- E** Elektricien (monteur cai, telecommunicatie)
- G** Gevelisoleerder (buitengevel, spouwmuur)
 Gevelmonteur / gevelbekleder
 Glaszetter
 Grondwerker
- H** Heier
 Huishoudelijk kantinepersoneel
- K** Kabel- en buizenlegger
 Kassenbouwer
 Kitter / purder
 Koppensneller
 Kozijnmonteur
- L** Landmeter / uitzetter
 Loodgieter
- M** Maatvoerder
 Machinaal houtbewerker
 Machinist - mobiele kraan en mobiele heistelling
 Machinist - torenkraan
 Machinist GWW
 Magazijnpersoneel
 Metaalbewerker / bankwerker
 Metaalbewerker / lasser
 Metselaar (nieuwbouw)
 Metselaar (renovatie / onderhoud)
 Modelmaker - mallen- bouwer prefab beton
 Monteur CV en klimaatbeheersing
 Monteur onderhoud machines
- N** Natuursteenbewerker
- O** Opperman / bouwvakhelper
 Opperman metselaar
 Opperman straatmaker
 Ovenbouwer
- P** Plafondmonteur / monteur - afbouw (plafond, wanden, keukens)
- R** Rijswerker
 Rioleerder / rioolbuizen- legger
 Rioolreparateur
- S** Schilder / spuitser
 Schilder constructie
 Schilder nieuwbouw
 Schilder onderhoud
 Sleuvenhakker / -frezer
 Sloper
 Sondeerder
 Spanmonteur (voerspantentechniek)
 Spoorlegger
 Stafpersoneel / leidinggevenden / bouwtechnici
 Steenzetter / dijkwerker
 Steigerbouwer
 Stelleur
 Straatmaker
 Stukadoor mechanisch, spackspuitser
 Stukadoor traditioneel
- T** Tegelzetter (wand- en vloertegels)
 Terrazzo / -vloerenlegger, granitvloerenlegger
 Timmerman (nieuwbouw)
 Timmerman (onderhoud, renovatie, restauratie)
 Timmerman - metselaar
- U** Uitvoerder B&U
 Uitvoerder GWW
- V** Vakman GWW
 Vloerenlegger (epoxy, polyurethaan) / kunststof- vloerenlegger
 Vloerenlegger (gietvloer, anhydriet)
 Vloerenlegger zandcement- dekvloer
 Voeger (nieuwbouw, renovatie, restauratie)
- W** Wegmarkeerder
 Werfbaas

