

Lista kontrolna BHP dotycząca branży rolniczej i ogrodniczej¹

Wypełnia firma/zleceniodawca

Nazwa firmy/zleceniodawcy:

Wypełnione przez:

Data (dd-mm-rrrr):

Nazwa stanowiska pracownika tymczasowego:

Krótki opis stanowiska (można również dołączyć jako załącznik):

Firma/zleceniodawca zna swoje obowiązki prawne dotyczące:



Poinformowania pracownika tymczasowego przed rozpoczęciem pracy o zagrożeniach i środkach, jakie należy podjąć w celu przeciwdziałania.



Przekazania pracownikowi tymczasowemu niezbędnych środków ochrony indywidualnej i odzieży roboczej przed rozpoczęciem pracy.



Wdrożenia pracownika tymczasowego do pracy w taki sposób, aby wiedział, jak (bezpiecznie) wykonywać pracę i gdzie zwrócić się o pomoc.



Kierowania pracownikiem tymczasowym i nadzorowania miejsca pracy.

Niniejsze obowiązki pracodawcy zatrudniającego są określone w Ustawie o warunkach pracy i Ustawie o alokacji pracowników przez pośredników (Waadi). Za pośrednictwem niniejszej listy kontrolnej oferujemy pomoc w wypełnianiu tych obowiązków. Lista kontrolna została przygotowana z dużą starannością. Nie możemy jednak zagwarantować, że uwzględniono w niej kwestie wymagające uwagi. Strona wypożyczająca pozostaje odpowiedzialna za przeciwdziałanie zagrożeniom dla oddelegowanego pracownika.

Źródła informacji:

Szczegółowe zalecenia są zawarte w następujących dokumentach:
Holenderska ustawa o BHP: w szczególności art. 1 ust. 1; artykuł 3; artykuł 5 ust. 5; artykuł 8.

Waadi (ustawa o alokacji pracowników przez pośredników): artykuł 11.
Informacje na temat kwestii wymagających uwagi i wskazówki dotyczące bezpiecznej oraz zdrowej pracy można znaleźć w katalogach BHP branży rolniczej i ogrodniczej na stronie:
www.agroarbo.nl.

1 Wymagania formalne

Czy praca wymaga specjalnych:

A Dyplomów/certyfikatów?

Pracownik tymczasowy musi posiadać ważne dyplomy lub certyfikaty bezpieczeństwa związane z pracą, którą będzie wykonywał.

Tak

Nie

¹ Dotyczy w szczególności rolnictwa/upraw gruntowych, upraw cebulek kwiatowych, upraw owoców oraz ogrodnictwa szklarniowego.

Jeśli tak:

Prawo jazdy: B BE C CE DE

- Prawo jazdy na ciągnik
- Certyfikat ukończenia kursu na operatora wózka widłowego
- Uprawnienia do wykonywania oprysków/certyfikat kompetencji zawodowych w zakresie stosowania środków ochrony roślin i biocydów
- Inne, a mianowicie:

B: Samochód osobowy, BE: Samochód osobowy + przyczepa, C: Ciężarówka, CE: Ciężarówka + przyczepa, DE: Autobus + przyczepa

B Działania w zakresie ochrony zdrowia i ochrony grup szczególnie podatnych na zagrożenia?

Czy w pracy występują zagrożenia, które nakładają dodatkowe wymagania związane ze zdrowiem lub mogą stanowić zagrożenie dla osób szczególnie podatnych na zagrożenia (np. kobiety w ciąży, starsze osoby, młode osoby, osoby obcojęzyczne)?

- Tak Nie

Jeśli tak:

- Ryzyko infekcji/wymagane szczepienie
- Dodatkowe zagrożenia w przypadku ciąży lub karmienia piersią
- Narażenie na alergeny/ryzyko wystąpienia nadwrażliwości
- Inne, a mianowicie:

C Czy praca na tym stanowisku jest obciążająca psychicznie (ryzyko wystąpienia stresu)?

- Praca nieobciążająca psychicznie
- Powoduje presję psychiczną (trudna, bardzo precyzyjna, wiele działań jednocześnie, presja czasu, ryzyko niepowodzenia)
- Kontakt z agresywnym lub innym niechcianym/niebezpiecznym zachowaniem w firmie lub na zewnątrz

Kto jest osobą zaufania?

Jak można się z nią skontaktować?

2 Wdrożenie i kierowanie pracownikiem

Pracownik tymczasowy potrzebuje instrukcji i musi wiedzieć, gdzie może się zwrócić z pytaniami. Należy podać, kto jest odpowiedzialny za instrukcje/wytyczne dla pracownika tymczasowego dotyczące:

Prawidłowego wykonywania zadań/korzystania ze sprzętu do pracy:

Regulaminu i udogodnień oferowanych przez firmę: regulamin firmy/kodeks postępowania, zasady ruchu drogowego, korzystanie z pojazdów, przerwy, wzywanie pomocy, zakładowa służba ratownicza, absencja i urlopy:

Informacji na temat bezpieczeństwa i zdrowej pracy (pracownik ds. prewencji):

Kto przeprowadzi rozmowę oceniającą dotyczącą powyższych punktów po pierwszym tygodniu pracy?

3 Konkretnie zagrożenia i środki

- A** Pracownik tymczasowy będzie pracował z maszynami - np. maszyny do obróbki gruntu, transportu i zbioru plonów, w przypadku których istnieje ryzyko odniesienia rany ciętej, zakleszczenia, zmiżdżenia itd.

Tak

Nie

Opis:

Kwestie wymagające uwagi:



Nigdy nie rozpoczynaj pracy z takimi maszynami i narzędziami, jeśli nie masz doświadczenia.



Poproś bezpośredniego przełożonego o wyjaśnienie działania maszyn, bezpiecznych metod pracy oraz działań, które należy podjąć w przypadku awarii/problemów.



Jeśli nie ukończyłeś jeszcze 18 lat możesz obsługiwać niebezpieczne maszyny wyłącznie pod nadzorem doświadczonego pracownika.

- B** Pracownik tymczasowy będzie pracował w otoczeniu, w którym znajdują się jeżdżące pojazdy – np. maszyny do transportu, obróbki gruntu i zbioru plonów, w przypadku których istnieje ryzyko potrącenia.

Tak

Nie

Opis:

Kwestie wymagające uwagi:



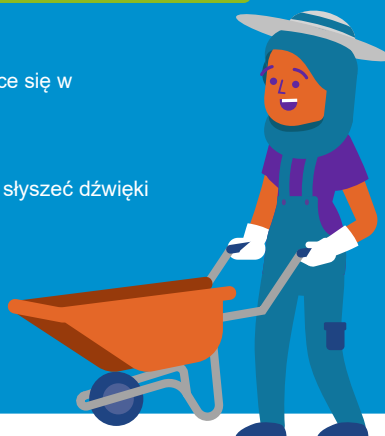
Zwracaj uwagę na jeżdżące maszyny, znajdujące się w otoczeniu.



Zachowaj odpowiednią odległość. Zadbaj, aby słyszeć dźwięki otoczenia; nie słuchaj głośnej muzyki.



Upewnij się, że kierowca/operator Cię widzi.



- C** Pracownik tymczasowy będzie pracował w otoczeniu, w którym znajdują się maszyny – np. taśmy sortujące i maszyny do zbioru plonów, w przypadku których istnieje ryzyko zakleszczenia lub zmiżdżenia.

Tak

Nie

Opis:

Kwestie wymagające uwagi:



Zwracaj uwagę na ruchome części maszyn. Zachowaj odpowiednią odległość.



Nie noś luźnej odzieży, rozpuszczonych długich włosów ani biżuterii.

[Kliknij tutaj, aby obejrzeć krótki film organizacji Stigas pod tytułem „Ulegnięcie zakleszczeniu”, dostępny na Stigas - bekneld raken - YouTube](#)

- D** Pracownik tymczasowy będzie pracował używając narzędzi (ogrodniczych) – np. noża, sekatora, co wiąże się z ryzykiem rany ciętej.

Tak

Nie

Opis:

Kwestie wymagające uwagi:



Zapoznaj się, jak obchodzić się z narzędziami (ogrodniczymi), zarówno z narzędziami ręcznymi, jak i elektrycznymi oraz pneumatycznymi.



Poproś przełożonego o objaśnienie bezpiecznych metod pracy.



Noś odpowiednie środki ochrony indywidualnej (na przykład rękawice ochronne podczas używania elektrycznego sekatora).



- E** Pracownik tymczasowy będzie pracował na wysokości – np. na przykład na poddaszu, podeście, podnośniku dźwigowym, dachu szklarni, na drzewie, na stercie siana, na drabinie – co wiąże się z ryzykiem upadku.

Tak

Nie

Gdzie i kiedy:

Kwestie wymagające uwagi:



Zachowaj szczególną ostrożność podczas pracy na wysokości.



Używaj odpowiednich narzędzi, np. podnośnika koszowego lub specjalnego wózka do zbiorów podczas pracy na wysokości.



Poproś przełożonego o objaśnienie bezpiecznych metod pracy.

[Kliknij tutaj, aby obejrzeć krótki film organizacji Stigas pod tytułem „Upadek z wysokości”, dostępny na Stigas - vallen van hoogte - YouTube](#)



F Pracownik tymczasowy będzie wykonywać pracę przy roślinach, w przypadku których stosuje się środki ochrony i/lub biocydy albo będzie obierać odkażone cebulki kwiatowe, przez co może mieć kontakt z tymi środkami.

Tak

Nie

Gdzie i kiedy:

Kwestie wymagające uwagi:



Nie wykonuj pracy przy roślinach przed upływem okresu obowiązywania zakazu wstępu (minimalnie przez 24 godziny, a w przypadku niektórych środków przez dłuższy czas).



Przykryj skórę w jak największym stopniu odzieżą z bawełny (z długimi nogawkami, długimi rękawami) oraz rękawicami bawełnianymi.



Jeśli rośliny są mokre, odzież bawełniana nie zapewnia wystarczającej ochrony. W takim przypadku noś odzież przeciwdeszczową. Po zakończeniu pracy odzież przeciwdeszczową należy wyprać.



Myj ręce przed jedzeniem, piciem i paleniem.



Zakładaj codziennie czyste ubrania.

G Pracownik tymczasowy będzie musiał wykonywać następujące czynności wymagające wysiłku fizycznego:

Pchanie i ciągnięcie (np. wózków).

Podnoszenie/dźwiganie (np. przy ustawianiu skrzyń i kartonów na paletach).

Praca w pochylonej pozycji (np. podczas zbiorów).

Inne niedogodne pozycje (np. podczas pracy z rękoma uniesionymi nad głową, klęczenie, kucanie).

Praca w krótkich cyklach i powtarzające się czynności (np. podczas ścinania, zrywania, obierania cebulek).

Praca stojąca.

Drgania i wstrząsy podczas jazdy po nierównych nawierzchniach.

Inne, a mianowicie:

Gdzie i kiedy:

Kwestie wymagające uwagi:



Poproś przełożonego o wyjaśnienie, jaka metoda pracy jest najmniej obciążająca.



Możliwie jak najczęściej zmieniaj wykonywaną pracę.



Podnoś ciężkie przedmioty razem ze współpracownikiem.



Pamiętaj o postawie ciała.



Korzystaj z dostępnych narzędzi (np. narzędzi do podnoszenia, do dźwigania, wózków widłowych oraz specjalnych systemów do zbiorów i sadzenia. Uwaga! Z niektórych narzędzi możesz korzystać wyłącznie wtedy, gdy jesteś do tego upoważniony).



Środowisko pracy i odzież robocza

Pracownik tymczasowy pracuje:

- w budynku
- na zewnątrz
- w chłodni

i potrzebuje podczas pracy następującej odzieży roboczej:

Środek

- Dobre obuwie
- Obuwie ochronne typ S2/
Kaloze ochronne typ S4
Obuwie ochronne typ S3
- Spodnie robocze/kombinezon
- Sweter
- Kurtka robocza
- Kurta przeciwdeszczowa +
spodnie przeciwdeszczowe
- Bezrękawnik
- Odzież chroniąca przed słońcem
- Odzież zimowa
- Inne, a mianowicie:

Zapewniony przez zleceniodawcę

- Tak Inne, a mianowicie:
- Tak Inne, a mianowicie:
- Tak Inne, a mianowicie:
- Tak Inne, a mianowicie:
- Tak Inne, a mianowicie:
- Tak Inne, a mianowicie:
- Tak Inne, a mianowicie:
- Tak Inne, a mianowicie:
- Tak Inne, a mianowicie:
- Inne, a mianowicie:

Kwestie wymagające uwagi:



Odzież chroniąca przed słońcem składa się z długich spodni; koszulki z długimi rękawami, czapki z daszkiem lub kapelusza z szerokim rondem i kremu ochronnego (filtr SPF 20 lub wyższy)



Odzież zimowa to kombinezon zimowy, parka (kurtka zimowa), czapka i ewentualnie bielizna termiczna.

H Pracownik tymczasowy będzie wykonywać pracę w sytuacjach, w których będzie narażony na wysokie pylenie (na przykład przy sortowaniu ziemniaków).

- Tak
- Nie

Gdzie i kiedy:

Kwestie wymagające uwagi:



Korzystaj ze środków ochrony dróg oddechowych. Co najmniej maska lub maska przeciwpyłowa typu P2 (np. z ochroną FFP2). Typ 1 jest nieodpowiedni!



Środki ochrony dróg oddechowych należy utrzymywać w czystości. Nie zakładaj ich na włosy ani nie wieszaj wokół szyi.



Wymieniaj środki ochrony dróg oddechowych zgodnie z instrukcją użycia.



Noś okulary przeciwpyłowe oraz rękawice.



W przypadku dużego stężenia pyłu noś maskę przeciwpyłową z nawiewem oraz ubranie przeciwpyłowe.



Nie pal, nie jedz i nie pij w miejscu pracy.

I Czy istnieją inne zagrożenia, niewymienione na tej liście kontrolnej, na jakie będzie narażony pracownik tymczasowy?

Tak

Nie

Opis tych zagrożeń:

J Uwaga! Pracownik tymczasowy:



nie stosuje środków ochrony roślin ani biocydów (tak jak na przykład w przypadku opryskiwania roślin, posypywania granulataми oraz odkażania cebulek)³;



nie pracuje w komorach ULO (ULO = Ultra Low Oxygen = komorach o atmosferze niskotlenowej). Są to komory chłodnicze służące do magazynowania owoców.

Data:

Podpis

³ Chyba, że pracownik tymczasowy ma uprawnienia do wykonywania oprysków/certyfikat kompetencji zawodowych w zakresie stosowania środków ochrony roślin i biocydów.

