

Lista de verificare Arbo – aspecte generale

De completat de către companie/utilizator

Denumirea companiei/utilizatorului:

Completat de:

Data (zz-II-aaaa):

Denumirea postului lucrătorului temporar:

Compania/utilizatorul cunoaște obligația legală de:



A informa lucrătorul temporar, înainte de începerea activității, cu privire la riscuri și la măsurile care trebuie luate pentru a contracara aceste riscuri.



A pune la dispoziția lucrătorului temporar echipamentul individual de protecție (EIP) și îmbrăcămintea de lucru necesare înainte de începerea lucrului.



A-l familiariza pe lucrătorul temporar cu modul în care trebuie să desfășoare munca (în condiții de siguranță) și unde să ceară ajutor.



A asigura conducerea și supravegherea lucrătorului temporar în spațiul de lucru.

Aceste obligații ale utilizatorului sunt stipulate în Legea privind condițiile de muncă și în Legea Waadi. Această listă de verificare are rolul de a vă ajuta să vă îndepliniți aceste sarcini în mod corespunzător. Lista de verificare a fost întocmită cu mare atenție, dar nu putem garanta că sunt acoperite toate punctele de interes. Responsabilitatea pentru combaterea riscurilor la care este expus lucrătorul temporar rămâne responsabilitatea utilizatorului.

Surse de informare:



Dispozițiile detaliate se găsesc în:
Legea privind condițiile de muncă: în special articolul 1 alineatul 1; articolul 3; articolul 5 alineatul 5; articolul 8;
Waadi (Legea privind repartizarea forțelor de muncă de către intermediari): articolul 11.
Aspectele de care trebuie să se țină cont și sfaturile pentru siguranță și sănătate în muncă se regăsesc în [cataloagele Arbo ale multor sectoare disponibile pe portalul Arbo.](#)



1 Cerințe oficiale

Munca are cerințe speciale referitoare la:

A Diplome/certificate?

Înainte de începerea lucrărilor pe care le va avea de îndeplinit, lucrătorul temporar trebuie să dețină diplomele sau certificatele necesare în materie de siguranță.

Da

Nu

Dacă da:

Permis de conducere: B BE C CE DE

- Permis de conducere a tractorului pentru minori
- Certificat de stivuiorist
- Certificat BHV
- Înregistrare valabilă în registrul BIG
- Extras de cazier judiciar ([VOG](#))
- Certificat VCA
- Certificat ADR
- Permis de pulverizator/certificat de competență pentru aplicarea produselor fitosanitare și a biocidelor

- Alt răspuns, și anume:

B: Autoturism, BE: Autoturism + remorcă, C: Camion, CE: Camion + remorcă, DE: Autobuz + remorcă

B Sănătate?

Există riscuri la locul de muncă care impun cerințe suplimentare în materie de sănătate sau care pot reprezenta riscuri pentru persoanele deosebit de vulnerabile?

- Da Nu

Dacă da:

- Riscuri de infecție/vaccinare necesară
- Lucrul cu riscuri/interdicții suplimentare în timpul sarcinii sau al alăptării
- Lucrări cu riscuri suplimentare/interdicții pentru minori (sub 18 ani)
- Expunere la alergeni/risc de hipersensibilitate
- Alt răspuns, și anume:

C Munca pe postul în cauză este solicitantă din punct de vedere psihic (riscuri de stres)?

- Munca nu este solicitantă din punct de vedere psihic
- Prezintă presiune psihică (muncă dificilă, foarte precisă, mai multe operații simultan, presiunea timpului, risc de producere a unor daune)
- Contact cu comportamente agresive sau alte comportamente nedorite/amenințătoare

Cine este consilierul confidențial?

Cum poate fi contactat acesta?

2 Instructaj introductiv și îndrumare

Lucrătorul temporar are nevoie de instrucțiuni și trebuie să știe cui să i se adreseze dacă are întrebări. Precizați cine este responsabil cu instruirea/îndrumarea lucrătorului temporar cu privire la:

Executarea corectă a sarcinilor/utilizarea corectă a echipamentului de lucru:

Regulile și dotările companiei: reguli interne/regulile de comportament, reguli de circulație, utilizarea vehiculelor, pauze, apelarea la ajutor, serviciul de asistență al companiei (BHV), absențe și concedii:

Informații privind siguranța și sănătatea la locul de muncă (responsabilul dvs. cu prevenția):

Cine desfășoară un interviu de evaluare cu privire la punctele de mai sus după prima săptămână de lucru?

3 Riscuri și măsuri specifice

A Compania noastră are o descriere a riscurilor și a măsurilor (materiale informative ale companiei) legate de activitatea cu care va avea legătură lucrătorul temporar.

- Da
- A fost anexat un exemplar. Agenția de muncă temporară poate da acest document lucrătorului temporar.
- Materialele sunt înmânate și explicate (și) în prima zi de lucru.
- Nu (continuați cu întrebarea C)

B Compania noastră are:

- Reguli de siguranță specifice pe care trebuie să le cunoască lucrătorul temporar.
- A fost anexat un exemplar.
- Acorduri privind serviciul de intervenție al companiei (urgente, incendii, accidente, evacuare).
- A fost anexat un exemplar.

C Lucrătorul temporar primește informații și instrucțiuni privind practicile de lucru în condiții de siguranță de la:

Numele:

Postul:

Departamentul/locația:

06 -

Aspecte importante:

Informarea și instrucțiunile vizează:



Riscurile de la locul de muncă.



Măsurile care trebuie luate, inclusiv:



Indicațiile privind siguranța.



Acordurile privind serviciul de intervenție al companiei.

- Atenția la riscuri.
- Respectarea instrucțiunilor de lucru.
- Utilizarea resurselor disponibile.
- Utilizarea echipamentelor individuale de protecție.



D **Lucrătorul temporar va primi instructajul inițial la locul de muncă de la:**

Numele:

Postul:

Departamentul/locația:

06 -

Aspecte importante:

În perioada instructajului introductiv se acordă atenție următoarelor aspecte:



Transmiterea instrucțiunilor de lucru.



Informații și instrucțiuni specifice postului privind munca în condiții de siguranță.



Subiecte de siguranță specifice locației, cum ar fi rutele de evacuare și serviciul de intervenție al companiei.

E **Lucrătorii temporari puși la dispoziția companiei noastre lucrează inclusiv pe terenuri sau în unități ale unor terți.**

Da

s-au anexat informații privind aspectele de sănătate și siguranță asociate.

informațiile sunt furnizate verbal de către:

Nu

F **Dacă au întrebări referitoare la condițiile de muncă, lucrătorul temporar și agenția de muncă temporară pot lua legătura cu:**

Pentru lucrătorul temporar

Numele:

Postul:

Departamentul/locația:

06 -

Pentru agenția de muncă temporară

Numele:

Postul:

Departamentul/locația:

06 -



G Compania noastră raportează direct agenției accidente în care sunt implicați lucrători temporari.

Da

Alt răspuns, și anume:

H Există alte riscuri cu care se confruntă lucrătorul temporar și care nu sunt menționate în această listă de verificare?

Da

Nu

Descrieți riscurile și măsurile de protecție care trebuie luate:

Semnătura

