

Контрольний перелік питань в частині охорони праці на складі¹

Заповнюється підприємством / замовником

Назва підприємства/ім'я замовника:

Заповнив:

Дата (дд-мм-рррр):

Назва посади тимчасово працевлаштованої особи:

Тимчасово працевлаштована особа залучатиметься до:

- Робіт з навантаження та розвантаження вантажівок (приймання та відправки товарів)
- Робіт з внутрішнього транспортування в межах складу
- Робіт зі зберігання товарів на складі
- Робіт зі збору замовлень (комплектації замовлень)
- Робіт з пакування, перепакування та розпакування товарів (на пакувальних, перепакувальних та розпакувальних пунктах)
- Робіт з ручного сортування товарів
- Інше, а саме:

Додатковий короткий опис посади (також може прикладатися у вигляді додатка):

Підприємство/замовник обізнане/обізнаний зі встановленим законом зобов'язанням:



Перед початком роботи надати тимчасово працевлаштованій особі роз'яснення щодо наявних ризиків та заходів, яких необхідно вжити для протидії таким ризикам.



Перед початком роботи забезпечити тимчасово працевлаштовану особу необхідними засобами індивідуального захисту (ЗІЗ) та робочим одягом.



Повною мірою ознайомити тимчасово працевлаштовану особу з тим, як (безпечно) виконувати роботу та куди звертатися по допомогу.



Здійснювати керівництво тимчасово працевлаштованою особою та нагляд за робочим місцем.

Ці обов'язки безпосереднього роботодавця визначені Законом «Про охорону праці» та Законом «Про розподіл робочої сили посередниками». Цим контрольним переліком ми пропонуємо допомогу з належним виконанням зазначених обов'язків. Контрольний перелік був складений з надзвичайною ретельністю, проте ми не можемо гарантувати того, що ним охоплені всі важливі моменти. Відповідальність за протидію ризикам, що виникають для найнятої робочої сили, покладається безпосередньо на наймача.

Джерела інформації:

Детальні приписи викладені в таких документах:

Закон «Про охорону праці», зокрема, ч. 1 ст. 1; ст. 3; ч. 5 ст. 5; ст. 8.
Закон «Про розподіл робочої сили посередниками» (Закон «Waadi»): ст. 11.

Важливі моменти та поради для роботи в безпечних та здорових умовах на складі можна знайти в [каталогах з питань охорони праці різних галузей торгівлі та логістики](#), див. також Кодекс законів про здорові та безпечні умови роботи на складі на вебсайті: www.cgvm.nl



¹ Цей контрольний перелік призначений для тимчасово працевлаштованих осіб, які працюватимуть на складі. Щодо внутрішнього транспортування в межах виробничого середовища див. контрольний перелік питань в частині охорони праці фонду «Doogzaam» в розділі «Виробництво/технічні питання/логістика». Щодо перевезення вантажів автомобільним транспортом див. контрольний перелік питань в частині охорони праці в розділі «Вантажні перевезення».

1 Формальні вимоги

Чи висуває робота особливі вимоги щодо:

A наявності дипломів/сертифікатів?

Для роботи, до виконання якої вони будуть залучатися, тимчасово працевлаштовані особи повинні мати дійсні дипломи та/або сертифікати професійної компетентності та/або про проходження курсів з техніки безпеки.

Так Ні

Якщо так:

Водійське посвідчення: B BE C CE DE

Сертифікат водія вилкового навантажувача

Сертифікат водія річтрака

Сертифікат водія гідравлічного візка

Посвідчення водія трактора для неповнолітніх

Сертифікат співробітника служби реагування на надзвичайні ситуації підприємства

Сертифікат з правом на роботу з небезпечними речовинами (сертифікат ADR)

Інше, а саме:

B: Легковий автомобіль (Lehkovyi avtomobil), BE: Легковий автомобіль + причіп (Lehkovyi avtomobil + prytsip), C: Вантажівка (Vantazhivka), CE: Вантажівка + причіп (Vantazhivka + prytsip), DE: Автобус + причіп (Avtobus + prytsip)

B Здоров'я?

Чи присутні в роботі ризики, що висувають додаткові вимоги в тому, що стосується здоров'я, чи можуть становити небезпеку для осіб, які є особливо вразливими?

Так Ні

Якщо так:

Ризик інфікування/необхідна вакцинація

Роботи з додатковими ризиками/заборами в разі вагітності чи грудного вигодовування

Роботи з додатковими ризиками/заборами для неповнолітніх (осіб віком до 18 років)

Вплив алергенів/ризик підвищеної чутливості

Інше, а саме:

C Робота на цій посаді пов'язана з психологічним навантаженням (ризиками виникнення стресів)?

Жодної психологічно виснажливої роботи

Створює психологічний тиск (складна, вимагає надзвичайної точності, одночасно у великому обсязі, стислий графік, ризик заподіяння шкоди)

Контактують з агресивною чи іншою небажаною/загрозливою поведінкою

Хто є довіреною особою?

Як з нею можна зв'язатися?

2 Вступ та наставництво

Тимчасово працевлаштована особа має пройти інструктаж і повинна знати, куди їй звертатися зі своїми питаннями. Вкажіть, хто відповідає за інструктаж/наставництво тимчасово працевлаштованої особи:

Правильне виконання завдань/використання робочого обладнання:

Положення підприємства та умови: правила внутрішнього розпорядку/правила поведінки, правила дорожнього руху, користування транспортними засобами, перерви, виклик допомоги, служба реагування на надзвичайні ситуації підприємства, прогули та відпустка:

Інформація про роботу в безпечних та здорових умовах (співробітник з питань попередження нещасних випадків):

Хто проводить оціночну співбесіду за вищезазначеними пунктами після першого тижня на роботі?

3 Специфічні ризики та заходи

A Тимчасово працевлаштована особа працюватиме в середовищі з рухомими транспортними засобами, наприклад, вилковими навантажувачами та річтраками, що пов'язано з ризиком стати жертвою наїзду.

Так Ні

Де та коли:

Замовником надається сигнальний одяг (добре видимий одяг):

Так, а саме:

Інше, а саме:

Важливі моменти:



Вивчити правила дорожнього руху, шляхи проїзду, пішохідні доріжки та двері для пішоходів.



Знати, як необхідно поводитися. Наприклад: рухатися лише пішохідними доріжками.



Знати, коли Вас видно. Дізнатися про сліпу зону.



Якщо Ви працюєте в місці, де роботи зазвичай не виконуються, тоді обгородіть його добре помітною стрічкою/конусами.



Пильнувати за своїм оточенням. Не відволікатись на смартфон. Встановлювати зоровий контакт з водіями.



Переконатися в тому, що Ви добре чуєте те, що відбувається навколо – не телефонувати й не слухати музики під час переміщень.



Повідомляти свого безпосереднього керівника та, за необхідності, посередника, про небезпечні ситуації (наприклад, про незрозумілий маршрут або розбите сферичне дзеркало).



Завжди ходити в захисному взутті (навіть пішохідними доріжками) та в захисному одязі (захисному жилеті).



За жодних обставин: не під'їжджати на вилковому навантажувачі чи іншому транспортному засобі.



Перегляньте відеоролики за посиланням: www.cgvm.nl/hotspots/, та прогляньте цю сторінку, що присвячена темі пішоходів на складі: www.cgvm.nl/de-code/voetgangers-in-het-magazijn/



B Тимчасово працевлаштована особа керує транспортним засобом і може бути затиснута (наприклад, якщо вилковий навантажувач перекинетися, або між транспортним засобом та об'єктом).

Так Ні

Який тип транспортного засобу:

- Ручний гідравлічний візок Бічний навантажувач Річтрак
 Електричний гідравлічний візок Візок для комплектування Прибиральна машина
 Вилковий навантажувач Штабелер
 Інше, а саме:

Важливі моменти:



Використовувати транспортний засіб лише за наявності відповідного допуску.



Вивчити правила дорожнього руху, шляхи проїзду, пішохідні доріжки, зони зберігання та місця для паркування.



Їздити професійно: дотримуватися швидкісного режиму та правил.



Слідкувати за тим, аби під час руху Ви мали гарну видимість. Пильнувати за своїм оточенням, особливо за пішоходами. Встановлювати зоровий контакт з іншими водіями та пішоходами.



Бути особливо уважними на перехрестях, проїздах, у вантажних доках та навколо робочих майданчиків.



Транспортний засіб обладнаний паском безпеки чи запобіжним фіксатором? Тоді Вам необхідно ним скористатися.



У Вас дзвонить телефон? Спершу слід у безпечний спосіб зупинити роботу, а тоді вже заглянути в свій телефон.



Повідомляти про несправності, наприклад, про зламани сигнали заднього ходу, свого безпосереднього керівника та, за необхідності, посередника.



За жодних обставин:

- Не вилізати на ручний гідравлічний візок.
- Не піднімати колегу на вилці, причому цього за жодних обставин не можна робити навіть з використанням люльки.
- Не транспортувати матеріали за допомогою висотної робочої платформи.



Перегляньте відео за посиланням: www.cgvm.nl/hotspots/

C Тимчасово працевлаштована особа може зазнати удару внаслідок падіння, зісковзування чи скочування предметів, наприклад, погано укладених вантажів або нерівно закріплених піддонів.

Так Ні

Де та коли:



Важливі моменти:



Остерігатися неправильного укладання вантажів та деформації стелажних балок через перевантаження. Переміщати лише стійкі вантажі.



Під час укладання вантажів формувати стійкі штабелі.



Закрепляйте товари, наприклад, с помощью натяжных ремней или стрейч-пленки. Правильно устанавливайте поддоны на стеллажах.



Надійно розміщати піддони на стелажах. Працювати акуратно.



Негайно повідомляти свого безпосереднього керівника про небезпечні ситуації, наприклад, про пошкоджені стійки та балки.



Якщо Ви – не водій: триматися на достатній відстані від вантажів, що переміщуються.

D Тимчасово працевлаштована особа може впасти з висоти, наприклад, під час виконання робіт з завантаження та розвантаження через двері багажного відділення (за відсутності вантажних доків), а також між причепом і навісом дока.

Так

Ні

Де та коли:

Важливі моменти:



Попросити свого безпосереднього керівника роз'яснити безпечний спосіб роботи. Лише після цього приступати до роботи.



За жодних обставин:



Будьте особливо обережні під час виконання робіт з завантаження та розвантаження, як через двері багажного відділення, так і через вантажні доки.

- Не стояти на вилковому навантажувачі, навіть щоб швидко до чогось дотягнутися.
- Не під'їжджати на вилковому навантажувачі.
- Не залізати туди, куди заборонено, наприклад, на стелажі. На них відсутні без засоби страхування від падіння!



Повідомляти свого безпосереднього керівника та, за необхідності, посередника, про небезпечні ситуації (наприклад, про роботу на мезоніні без засобів страхування).

E Тимчасово працевлаштована особа працюватиме з технікою (наприклад, з транспортувальними конвеєрами, пакувальними машинами, прес-контейнерами), що пов'язано з ризиком отримання заземлення, розчавлювання тощо.

Так

Ні

Де та коли:

Замовником надаються захисне взуття та робочі рукавиці:

Так, і якого типу:

S1

S2

S3

Інше, а саме:

Важливі моменти:



Дізнатися в свого безпосереднього керівника, чи маєте Ви допуск працювати з певною технікою.



Залишати всі страхувальні засоби в незмінному стані, навіть якщо без них Ви зможете працювати швидше.



Повідомляти свого безпосереднього керівника та, за необхідності, посередника, про небезпечні ситуації (наприклад, про те, що техніка розхитується).



Знати, в яких місцях техніка може Вас защемити, вивчити небезпечні зони.



Попросити свого безпосереднього керівника провести належний робочий інструктаж, і лише після цього приступати до роботи.



Не ходити з розпущеним волоссям та незаправленим одягом.



Носити засоби індивідуального захисту.



Використовувати техніку лише за призначенням.

F Тимчасово працевлаштована особа матиме справу з такими фізично виснажливими роботами:

- Підйом та переміщення (наприклад, під час ручного укладання та перекладання товарів).
- Штовхання й тягнення (наприклад, колісних контейнерів та ручних гідравлічних візків).
- Незручне положення.
- Статичне навантаження (наприклад, тривале стояння на пакувальних та перепакувальних майданчиках).
- Повторювані дії (наприклад, під час керування річтраком).
- Інше, а саме:

Де та коли:

Важливі моменти:



Попросити свого безпосереднього керівника роз'яснити найменш виснажливий спосіб виконання роботи, а також попросити проінструктувати Вас щодо використання транспортних/допоміжних засобів.



Використовуйте доступні допоміжні засоби (наприклад, електричний гідравлічний візок). Увага: певні допоміжні засоби Ви можете використовувати лише за наявності відповідного допуску.



Носити взуття з нековзкою підошвою.



Знати, скільки яку вагу Ви можете підняти та як її піднімати, не піднімати ваги/напружуватися з вигнутою спиною.



Повідомляти свого безпосереднього керівника та, за необхідності, посередника, про обставини, що роблять роботу надмірно важкою. Наприклад: перевантажені контейнери та несправні допоміжні засоби.



Обирати такий темп, який Ви зможете витримати, чергувати між собою різні види діяльності.



G Тимчасово працевлаштована особа може контактувати з небезпечними речовинами. Наприклад, у разі пошкодження упаковки, під час опрацювання відкритих повернень або під час відкриття загазованих контейнерів.

Так Ні

Тимчасово працевлаштована особа залучатиметься до виконання робіт з завантаження, розвантаження, пакування та маркування небезпечних речовин, використання яких регулюється одним із перелічених законів: ADR (автомобільний транспорт), RID (залізничний транспорт), ADN (внутрішнє судноплавство), IMDAG (морський транспорт) або IATA (повітряний транспорт).

У цьому випадку тимчасово працевлаштована особа повинна пройти спеціальну підготовку принаймні в частині використання, транспортування та зберігання небезпечних речовин. Також вона повинна знати, що робити в разі настання нещасних випадків.

Вкажіть це в запитанні 1!

Так Ні

Які саме небезпечні речовини, де та коли:

Хто виступає контактною особою з питань надання ЗІЗ, інструктажу з їхнього використання та їхньої заміни?

Тимчасово працевлаштована особа потребує для виконання вказаної роботи таких засобів індивідуального захисту (ЗІЗ):





Засіб

Надається замовником

- | | | | |
|--|----------------------|---|----------------------|
| <input type="checkbox"/> Рукавиці для захисту від хімічного ураження, тип: | <input type="text"/> | <input type="checkbox"/> Так <input type="checkbox"/> Інше, а саме: | <input type="text"/> |
| <input type="checkbox"/> Засоби захисту органів дихання, тип: | <input type="text"/> | <input type="checkbox"/> Так <input type="checkbox"/> Інше, а саме: | <input type="text"/> |
| <input type="checkbox"/> Захисні окуляри | | <input type="checkbox"/> Так <input type="checkbox"/> Інше, а саме: | <input type="text"/> |
| <input type="checkbox"/> Захисний робочий одяг, а саме: | <input type="text"/> | | |
| <input type="checkbox"/> Інше, а саме: | <input type="text"/> | | |



Важливі моменти:

-  Попросити свого безпосереднього керівника поінформувати Вас про речовини та матеріали, які Ви опрацюватимете та перевозитимете, а також роз'яснити безпечний спосіб роботи з ними.
-  Працювати лише у відкритих та провітрюваних контейнерах. За жодних обставин не відкривати контейнер самостійно.
-  Знати, що знаходиться в упаковці, та як необхідно поводитися з такою упаковкою. Знати, що необхідно робити в разі, коли упаковка (була) пошкоджена, а виріб випав (витік) назовні.
-  Повідомляти про небезпечні ситуації, наприклад, про роздуту ємність, дивний запах, протікання або тріщини в упаковці, свого безпосереднього керівника та, за необхідності, посередника.
-  Тримати робоче місце якомога чистішим.
-  Носити засоби індивідуального захисту, навіть якщо колеги цього не роблять. Йдеться про Ваше здоров'я.
-  Піклуватися про те, аби Ваші засоби індивідуального захисту (ЗІЗ) були справними та чистими. Запитати про те, як довго Ви можете використовувати ЗІЗ у своїй роботі до того моменту, як їх потрібно буде замінити.







Н Виникають випадки агресивної поведінки, насильства та знущання. Наприклад, розлючені водії або знущання з боку «дотепних» колег. У перший робочий день тимчасово працевлаштована особа отримує інструктаж на предмет те, що потрібно робити в таких ситуаціях.

Так

Інше, а саме:




Важливі моменти:

У разі прояву агресії та насильства

-  Знати, чим Ви можете допомогти, аби запобігти агресії та насильству.
-  Запитати в свого безпосереднього керівника, які існують домовленості на випадок прояву агресії та насильства. Вивчити протокол дій. Знати, що потрібно робити, коли маєш із цим справу.
-  Повідомляти про інциденти свого безпосереднього керівника та, за необхідності, посередника.
-  Чи хотіли б Ви поговорити з кимось після інциденту (в порядку подальшої допомоги)? Тоді запитайте про це свого безпосереднього керівника, свою довірену особу чи зверніться до посередника.



У разі знущання

-  Не тримати все в собі, поділитися цим з кимось.
-  Зберігати спокій. Не гніватися. Намагатися ігнорувати знущання. Якщо це заходить надто далеко: поговорити про це з іншими. Спершу порепетирувати свою промову, що зробити це правильно.
-  Знущання не припинилися? Повідомте про це свого безпосереднього керівника, свою довірену особу чи зверніться з цим до посередника.

Прогляньте також цю сторінку: www.pestenopdewerkvloer.nl/wat-kan-je-doen/



I Тимчасово працевлаштована особа працює:

- У приміщенні
- Назовні
- У холодильних та морозильних приміщеннях

та потребує для вказаної роботи такого робочого одягу:

Засіб

Надається замовником

Базовий комплект (в приміщенні)

- | | | |
|--|---|----------------------|
| <input type="checkbox"/> Надійне взуття (з нековзкою підошвою) | <input type="checkbox"/> Так <input type="checkbox"/> Інше, а саме: | <input type="text"/> |
| <input type="checkbox"/> Захисне взуття
тип: <input type="checkbox"/> S1 <input type="checkbox"/> S2 <input type="checkbox"/> S3 | <input type="checkbox"/> Так <input type="checkbox"/> Інше, а саме: | <input type="text"/> |
| <input type="checkbox"/> Робочі штани / робочий комбінезон | <input type="checkbox"/> Так <input type="checkbox"/> Інше, а саме: | <input type="text"/> |
| <input type="checkbox"/> Кофта | <input type="checkbox"/> Так <input type="checkbox"/> Інше, а саме: | <input type="text"/> |
| <input type="checkbox"/> Жилет | <input type="checkbox"/> Так <input type="checkbox"/> Інше, а саме: | <input type="text"/> |
| Назовні | | |
| <input type="checkbox"/> Робоча куртка | <input type="checkbox"/> Так <input type="checkbox"/> Інше, а саме: | <input type="text"/> |
| <input type="checkbox"/> Плащ + дощові штани | <input type="checkbox"/> Так <input type="checkbox"/> Інше, а саме: | <input type="text"/> |
| <input type="checkbox"/> Зимовий одяг (зимовий комбінезон; парка/зимова куртка; шапку та, за потреби, термобілізна) | <input type="checkbox"/> Так <input type="checkbox"/> Інше, а саме: | <input type="text"/> |
| <input type="checkbox"/> Захисний одяг від сонця (довгі штани; сорочка з довгими рукавами; кепка та сонцезахисний крем з фактором 20 або вище) | <input type="checkbox"/> Так <input type="checkbox"/> Інше, а саме: | <input type="text"/> |

Холодильні та морозильні приміщення/в умовах сильного холоду назовні

- | | | |
|--|---|----------------------|
| <input type="checkbox"/> Одяг для холодильних та морозильних приміщень (спеціальні штани, комбінезон та куртка; термобілізна; спеціальні шкарпетки та спеціальне взуття; рукавички/рукавиці; головний убір, наприклад, шапка, капюшон) | <input type="checkbox"/> Так <input type="checkbox"/> Інше, а саме: | <input type="text"/> |
| <input type="checkbox"/> Інше, а саме: | | <input type="text"/> |

Хто виступає контактною особою з питань надання зимового одягу, інструктажу з його використання та його заміни?

J У зв'язку з середовищем, в якому він працюватиме, та/або в зв'язку з роботами, які він виконуватиме (наприклад, під час пакування піддонів, з прес-контейнером (для відходів) тощо) тимчасово працевлаштована особа матиме справу зі шкідливим рівнем шуму.

- Так
- Ні

Де та коли:

Хто виступає контактною особою з питань надання ЗІЗ, інструктажу з їхнього використання та їхньої заміни?



Тимчасово працевлаштована особа потребує для виконання вказаної роботи таких засобів індивідуального захисту (ЗІЗ):

Засіб

Надається замовником

Засіб захисту органів слуху:

Беруші

Так Інше, а саме:

Захисні навушники

Так Інше, а саме:

Отопластики

Так Інше, а саме:

Інше, а саме:

Важливі моменти:



Знати, в яких місцях та на яких роботах/пристроях рівень шуму є шкідливим. Ви можете його виміряти чи скористатися таким емпіричним правилом: рівень шуму є шкідливим, якщо на відстані 1 метра Ви, не підвищуючи голосу, не можете зрозуміти одне одного (>80 децибел).



Існують спеціальні беруші (отопластики), що захищають від шкідливого рівня шуму та дозволяють розуміти одне одного (забезпечують розбірливість мови).



Засоби захисту органів слуху рекомендується носити за рівня шуму понад 80 децибел. За рівня понад 85 децибел роботи це вимагає закон.



Тримайте засоби захисту органів слуху чистими та регулярно перевіряйте їх на наявність витоків звуку та тріщин.



K

Тимчасово працевлаштована особа матиме справу з небезпекою перечепитися (наприклад, через розкиданий мотлох або нерухомі перешкоди).

Так

Ні

Де та коли:

Важливі моменти:



Пильнувати за тим, де Ви ходите. Не відволікатись на смартфон.



Негайно прибирати мотлох, навіть якщо це не Ваш мотлох.



Повідомляти про нерухомі перешкоди свого безпосереднього керівника.

L

Посада тимчасово працевлаштованої особи пов'язана з керуванням транспортним засобом. У процесі роботи йому доводиться мати справу з вібраціями тіла, що можуть викликати біль у спині.

Так

Ні

Де та коли:



Важливі моменти:



Правильно відрегулювати водійське сидіння.



Їздити плавно, чергувати між собою різні завдання та не пропускати перерв.



Якомога частіше змінювати положення свого тіла.



Повідомляти про недоліки з боку транспортного засобу та сидіння свого безпосереднього керівника та, за необхідності, посередника.

М Тимчасово працевлаштована особа повинна носити засоби індивідуального захисту (ЗІЗ), що захищатимуть її від різних ризиків. Важливо мати чітке уявлення про таке:



Від яких саме ризиків повинен захищати кожен ЗІЗ.



Це відбувається в різних робочих ситуаціях чи то в одній і тій самій робочій ситуації (а отже, одночасно).



Яке значення це має під час обрання типу ЗІЗ?



Як часто потрібно замінювати ЗІЗ та як правильно їх утримувати в чистоті.

	Жертва наїзду (див. питання А)	Защемлення/розчавлювання транспортним засобом (див. питання В)	Постражданий від падіння предмета (див. питання С)	Защемлення/розчавлювання обладнанням (див. питання В)	Небезпечні речовини (див. питання G)	Холодильні та морозильні камери виконання робіт назовні (див. питання I)	Шум (див. питання J)
Захисне взуття	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Робочий одяг	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Робочі рукавички				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Засіб захисту органів дихання					<input type="checkbox"/>		
Захисні окуляри					<input type="checkbox"/>		
Щиток для обличчя							
Протибризовий фартух / робочий фартух							
Захисний шолом			<input type="checkbox"/>				
Засіб захисту органів слуху							<input type="checkbox"/>

Висновок:

Тип: S1 S2 S3

Інше, а саме:

- різні робочі ситуації
 однотипні робочі ситуації
 Тип:

- різні робочі ситуації
 однотипні робочі ситуації
 Тип:

Пояснення:

N Тимчасово працевлаштована особа в робочий час користується автомобілем

Так

Ні

Важливі моменти:



Телефонувати лише з використанням засобів гучного зв'язку (handsfree) або після повної зупинки.



Паління в комерційних транспортних засобах заборонене.

O Чи існують інші ризики, з якими матиме справу тимчасово працевлаштована особа, та які не згадані в цьому контрольному переліку?

Так

Ні

Опис цих ризиків та заходів:

Увага! Тимчасово працевлаштована особа



Не працюватиме в закритих приміщеннях (наприклад, залах) з відпрацьованими газами дизельного двигуна. Відпрацьовані гази дизельного двигуна мають канцерогенні властивості.



Не обслуговуватиме акумуляторних батарей.



Не працюватиме наодинці під час виконання небезпечних робіт.



Не матиме права першим відкривати загазовані ємності та працюватиме в них лише після їхнього ретельного провітрювання.

Підпис